

2024년 제 22회 대한민국 일하기 좋은 기업 시상식

GPTW

글로벌 경영컨퍼런스

Make Work Healthy 저자 존 라이언 박사 특별 강연

일시: 2024. 2. 22(목) 오후 1시 ~ 저녁 8시
장소: 63빌딩(여의도) 그랜드볼룸

2024년 GPTW 경영컨퍼런스 아젠다

- ⇒ Make Work Healthy – 직원 · 리더 그리고 조직의 건강만들기
- ⇒ 일하기 좋은 기업 구현을 통한 인재 유입효과 측정과 분석 & 인재 채용의 새로운 전략수립!

건강한 직장 만들기에 대한 실천 방법론과 인사이트를 얻을 수 있는 기회!!

참가 대상

- ✓ GPTW 경영 도입을 통하여 일하기 좋은 기업을 만들고자 하는 CEO, 임원, 리더
- ✓ 인사, 전략, 경영기획, 조직문화, 직원만족팀, 직원행복센터의 실무자 및 부서장
- ✓ 사내 혁신리더, 변화추진자, 인재육성담당자, 인스트럭터
- ✓ GPTW의 새로운 전략적 방향을 찾고자 하는 임원 및 리더
(구성원 / 리더 / 조직의 새로운 건강 만들기)

Great Place To Work KOREA는
“FORTUNE US 100 Best” 선정
기관인 미국 GPTW Institute의 한국
대표 기관이며 글로벌 스탠다드
모델인 Trust Index 모델을 토대로
일하기 좋은 기업을 평가 선정하는
글로벌 신뢰경영 평가 기관입니다.

맑은 샘에서 맑은 물이 난다!

기업의 성과 향상을 위해서는 구성원 개인의 역량 개발도 중요하지만
훌륭한 기업문화라는 풍토가 조성되어야 완벽히 이루어 집니다.

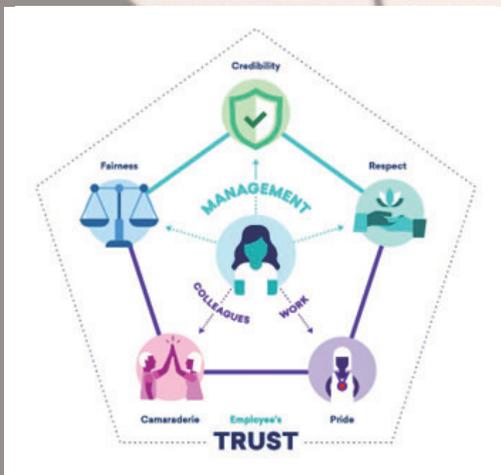
Great Place To Work®는
직장문화에 대한 세계적인 권위를 가지고 있습니다.

“대한민국 일하기 좋은 100대 기업 선정”은 포천 US 100 Best, 유럽, 일본,
브라질 등 세계 150개 국가와 같이 미국 GPTW Institute의 정통 모델을 가지고
글로벌 스탠다드 절차로 운영됩니다.

2024년 제22회 GPTW 글로벌 경영 컨퍼런스는
일하기 좋은 기업에 대한 인식제고를 통하여 사람이 최고의 자산이며
경쟁력이라는 핵심가치를 전파하고 신뢰 기업문화 구축을
돕기 위하여 개최합니다.

특히 2024년 컨퍼런스에서는 “Make Work Healthy”와 “일하기 좋은 기업
구현을 통한 인재 유입효과 측정과 분석 & 인재 채용의 새로운 전략수립”
방법론을 제시하고 최우수 기업의 Best Practice를 집중 조명합니다.

일하기 좋은 기업(Great Place To Work®) 경영 모델



일하기 좋은 일터(GPTW : Great Place To Work®)란?

경영진과 상사에 대한 높은 신뢰(Trust)를 기반으로,
자신의 업무에 대한 강한 자부심(Pride)을 느끼며,
함께 일하는 동료들과 즐겁고 보람 있게(Camaraderie) 일하는 일터

Trust the people you work for,

have **Pride** in what you do,

and feel **Camaraderie** with the people you work
with.

■ GPTW 글로벌 경영 컨퍼런스 연구주제 & 벤치마킹

01 | Make Work Healthy(건강한 직장 만들기)

- GPTW의 세계적 석학 존 라이언 박사 특별 강연(GPTW 아일랜드 CEO, Healthy Workplace 설립 대표이사)

02 | 일하기 좋은 기업 구현을 통한 인재 유입효과 측정과 분석 & 인재 채용의 새로운 전략수립!

- 윤동열 교수(대한경영학회 회장, 대한민국 일하기 좋은 100대 기업 선정 심사위원장)
- 호세 카를로스 벤자닐라 박사(GPTW Institute 인사조직 연구박사, 홍콩 차이나 GPTW 총괄 CEO)

03 | 2024 제22회 대한민국 일하기 좋은 최고의 직장 벤치마킹!

- 2023년 제1위 기업 특별 성공사례 발표 / 2024년 제1위 기업 특별 성공사례 발표
- 2024년 각 부문별 최고의 직장 성공사례 발표

■ 경영컨퍼런스 운영 프로세스 & 체계



핵심리더, 전략, HR, GPTW 조직문화 담당자의 생생한 현장 교육 및 벤치마킹으로 활용하시기 바랍니다!!

조직활성화의 승패는 Quality of Relationship

일하기 좋은 기업은 관계의 질이 좋은 기업이다. FORTUNE US 100 Best, 유럽 일하기 좋은 100대 기업, 대한민국 일하기 좋은 100대 기업은 모두 관계의 질이 좋은 기업들이다.

인간은 이성으로 포장된 감성의 동물이다. 즉 인간은 경험적으로 감정적인 존재이다. 사람들은 대개 옳고 그름이 아니라 그냥 좋아서 찬성하고 싫어서 반대한다. 그 중심에는 관계의 질이 결정적 역할을 한다.

신뢰는 돈으로 살 수 없다!

GPTW는 단지 급여를 올려주고 복리후생과 시설환경을 좋게 해 주는 것이 결코 아니다.

조직문화는 Morphine 식 처방이 아니다.

Morphine은 더 강한 Morphine을 부를 뿐이다.

관계의 질은 “건강한 직장 만들기”가 반드시 선행되어야 한다.

GPTW 글로벌 경영 컨퍼런스 프로그램



Session A

구분	시간	주요 내용	비고
접수	~ 오후 1:00	접수 교재 및 경영서적 제공 / 선정사 협찬 상품 제공	사무국
컨퍼런스 안내	1:00 ~ 1:10	프로그램 안내(제1부 및 제 2부)	사무국
특별 초청발표(1)	1:10 ~ 1:40	2023년 대한민국 일하기 좋은 1위 기업 특별 성공사례 발표	언더아머코리아 홍콩 한국HR담당 정상윤 상무
		언더아머코리아 - 스포츠 의류 글로벌 기업 - Engagement Index 9점이 한국 1위 99점이 되기까지 - 일하기 좋은 기업 선정과 인재 유입효과	
특별 초청발표(2)	1:40 ~ 2:40	GPTW 글로벌 경영석학 특별 초청 연구주제 발표	GPTW 홍콩차이나 CEO 호세 카를로스 박사
		GPTW Institute / 홍콩차이나 총괄 CEO - 일하기 좋은 기업 구현을 통한 인재 유입효과 측정과 분석 & 인재 채용의 새로운 전략수립! - 인재 채용효과(기업 이미지 향상 / 파격적인 인재채용 비용절감)	
	2:40 ~ 2:50	Break Time	
특별 성공사례발표(3)	2:50 ~ 3:30	2024년 대한민국 일하기 좋은 기업 제1위 특별 성공사례 발표	제1위 선정기업 CEO
		- Trust Index(신뢰지수) 파격적 상승 요인과 Culture Audit(문화평가) 만점의 특화된 제도 및 GPTW 기획 비결 - 직원 건강을 위한 특화된 제도	
특별 연구주제발표(4)	3:30 ~ 4:20	GPTW 글로벌 경영석학 특별 연주제 발표	윤동열 교수 대한경영학회 회장 대한민국 일하기 좋은 심사위원장
		GPTW 관련 인재채용 시장의 주요 이슈와 2024년 채용 트렌드 전망 - 일하는 문화의 변화 - 2024년 채용 트렌드 변화 - 고용 브랜드와 Great Place To Work	
	4:20 ~ 4:30	Break Time	

GPTW 글로벌 경영석학 특별 강연			
특별 초청강연(5)	4:30 ~ 6:00	Make Work Healthy - 건강한 직장 만들기	존 라이언 박사 GPTW 아일랜드 CEO Healthy Workplace 설립 CEO
		<p>제1부 당신의 조직은 얼마나 건강합니까?</p> <ol style="list-style-type: none"> 일이 제대로 되지 않는 이유 궁극적인 배신 일이 어떻게 해결책이 될 수 있는가? 에너지 측면에서 일에 대해 생각하기(건강한 조직은 태어나는 것이 아니라 만들어지는 것이다) 건강 창출 : 직장 건강을 위한 새로운 모델 <p>제2부 건강한 성공의 이야기 ⇒ 건강한 조직 - Best Practice</p> <ol style="list-style-type: none"> CENTIRO 스웨덴 조직디자인 THAMES WATER COMPANY 영국 : THAMES WATER COMPANY의 건강한 인력 분석 다케다 : 현재의 요구에 부응하는 다케다 P&G 라틴 아메리카 : P&G의 건강한 행동 장려 프로그램 SAS INSTITUTE 미국 : 웰빙 채용 두바이 경찰 : 아랍에미리트 신체적 준비 COHESIVE 네덜란드 : 건강한 관리자 대화 PwC : 매우 개인화된 학습 미래 구축 <p>제3부 성공적인 조직이 하는 일을 알기</p> <ol style="list-style-type: none"> 인력과 직장 건강의 공생 관계 개인의 건강 요인, 조직의 건강 요인 건강하지 못한 상태에서 건강한 상태로 : 성공을 위한 계획 웰빙 과학에 대한 심층 분석 <ul style="list-style-type: none"> - 건강한 직장 매트릭스 - 개인 건강 지표 - 인력 건강지표 - 조직 건전성 지표 	

GPTW 글로벌 경영 컨퍼런스 프로그램



Session B

구분	시간	주요 내용	비고
수상 성공사례발표(1)	1:10 ~ 1:35	2024년 대한민국 일하기 좋은 기업 특별 성공사례 발표(1) 일하기 좋은 구현과 인재채용 효과 DHL 코리아	2024 대한민국 일하기 좋은 기업 각 부문별 선정사 실무자 및 담당팀장
수상 성공사례발표(2)	1:35 ~ 2:00	2024년 대한민국 일하기 좋은 기업 특별 성공사례 발표(2) 일하기 좋은 인증획득과 브랜드 파워 향상 국가과학기술인력개발원	
수상 성공사례발표(3)	2:00 ~ 2:25	2024년 대한민국 일하기 좋은 기업 특별 성공사례 발표(3) 일하기 좋은 구현과 인재채용 효과 멀츠 에스텍스	
수상 성공사례발표	2:25 ~ 2:50	2024년 제3회 대한민국 일하기 좋은 기업 인증 설명회 기업 선정 부문 개인 특별 선정 부문	
수상 성공사례발표(4)	2:50 ~ 3:15	2024년 대한민국 일하기 좋은 기업 특별 성공사례 발표(4) 일하기 좋은 인증획득과 브랜드 파워 향상 한국전력기술	
수상 성공사례발표(5)	3:15 ~ 3:40	2024년 대한민국 일하기 좋은 기업 특별 성공사례 발표(5) 일하기 좋은 구현과 인재채용 효과 대웅제약	
수상 성공사례발표(6)	3:40 ~ 4:05	2024년 대한민국 일하기 좋은 기업 특별 성공사례 발표(6) 일하기 좋은 인증획득과 브랜드 파워 향상 제너럴밀스	
수상 성공사례발표(7)	4:05 ~ 4:30	2024년 대한민국 일하기 좋은 기업 특별 성공사례 발표(7) 일하기 좋은 구현과 인재채용 효과 앤시스코리아	
특별 초청강연	4:30 ~ 6:00	존 라이언 박사 Make Work Healthy 특별강연	Session A와 통합
만찬	6:00 ~ 6:30	만찬 & 와인	
시상식 기업 부문 & 개인 부문 6:30 ~ 8:00	2024 제22회 대한민국 일하기 좋은 기업 시상식		고용노동부 이정식 장관(예정) Healthy Workplace 존 라이언 CEO 대한민국 국회 환경노동 국회의원(예정) 대한민국 일하기 좋은기업 선정 심사위원장 대한경영학회 회장 윤동열 교수 선정사 CEO 개인상 수상자
	1. 대한민국 일하기 좋은 기업 인증 2. 특별 선정 부문 : 대한민국 부모가 가장 일하기 좋은 기업 - 신설 (워킹맘 & 워킹데디 직원비율 30% 이상 기업 중 일하기 좋은 기업) 3. 특별 선정 부문 : 글로벌 ESG 인권경영 인증 - 신설 (ESG의 Social 부문을 Trust Index와 연계하여 우수한 기업 인증)		
	개인 특별선정 부문 시상		
	1. 워킹맘 부문 : 대한민국 자랑스런 워킹맘 (일과 가정의 양립 환경하에서 큰 성과를 창출하고 타의 모범이 되는 워킹맘) 2. 실무자 & 부서장 : GPTW 혁신리더 상 (혁신적인 마인드와 실천을 통하여 GPTW 구현에 큰 성과를 창출 한 분) 3. 임원 부문 : GPTW 파이오니아 상 - 신설 (대내외적으로 GPTW 확산 및 보급에 선도적인 역할을 수행하고 헌신한 임원) 4. 한국에서 가장 존경받는 CEO (구성원들이 평가한 Trust Index의 믿음, 존중, 공정성 범주에서 높은 점수를 획득한 CEO)		

참가자 특전

- 01 Great Place To Work® Best Practice(인증사 - 일하기 좋은 특별제도) **사례집(판매가 50만원) 제공!**
- 02 Make Work Healthy(건강한 일터 만들기) **번역 출판본 증정!**
- 03 **만찬 & 와인 제공(약 15만원 상당!)**
- 04 **인증 & 수상 기업 특별 협찬 상품 제공(참가자 전원!)**

컨퍼런스 참가대상

- GPTW 경영 도입을 통하여 일하기 좋은 기업을 구현하고자 하는 CEO 및 임원
- 인사, 전략, 경영기획, 조직문화 담당자 및 부서장
- 직원만족팀, 피플 & 컬처팀, 직원행복팀, 즐거운직장팀 등의 실무자 및 부서장
- 사내 혁신리더, 변화추진자, 인재육성담당자 및 강사
- GPTW 경영의 새로운 전략적 방향을 찾고자 하는 부서장 및 실무자
- 웃음경영, Work & Life Balance, 가족친화 등 단편적인 전시경영을 벗어나 신뢰 경영 문화를 구축하고자 하는 기업
- ESG 추진팀, ESG 경영혁신팀, ESG 성과기획팀



신청기간 2024년 2월 20일(화) 까지

참가비용

구 분	참가 비용	특별 할인 비용 및 내용
회원사 및 수상사	250,000원 / 1인당	230,000원(5명 이상 신청시)
일반사	330,000원 / 1인당	250,000원(2명 이상 신청시)
온라인 참가	90,000원 / 1인당	참가자 상기 특전 혜택은 없음 (단, 사례집은 이메일로 제공)

※ 좌석이 한정되어 있어 조기 마감될 수 있으며, 신청 순서에 따라 우선적으로 자리가 배정됩니다.

신청방법

• Great Place To Work® 홈페이지(www.greatplacetowork.co.kr)에서 온라인 신청

입금방법

- 세금계산서 발행/계좌이체 [입금계좌] 신한은행 100-029-812232 (주)한국일터혁신컨설팅그룹
- 강연 전일까지 비용을 입금하여 주시기 바랍니다.

**구성원, 조직, 리더들이 건강한 일터를 만들 수 있는 방법 제시
Make Work Healthy 저자 존 라이언 박사 직접 발표!!**



GPTW 글로벌 경영 컨퍼런스 운영 사무국

담당자	Tel	E-mail
정지원 팀 장	02-780-5400(내선 0007)	jay@greatplacetowork.co.kr
서여정 본부장	02-780-5400(내선 0004)	jennifer.suh@greatplacetowork.co.kr

특별 초청 발표

윤동열 교수 / 대한경영학회

Dongyeol.Yoon Professor



윤동열 교수는 건국대학교 경영학과 교수 및 산학협력단장(겸 ESG지원단장)으로 재직 중이며, 산학협력단장·연구처장 협의회 회장을 수행했다.

현재 대통령직속 경제사회노동위원회, 고용정책심의회, 정책기획위원회 자문위원을 역임하고 있다. 성균관대를 졸업하고 동 대학원에서 경영학박사와 오하이오주립대에서 인적자원 개발학 석·박사 학위를 취득하였다.

현대자동차에서 9년간 근무한 후, 오하이오주립대 CETE연구소, 울산대 경영학부 교수 등 고용 및 HR분야의 오랜 기간 실무와 학문적 경력을 토대로 고용노동부, 기획재정부, 행정안전부, 인사혁신처, 국무조정실, 산업통상자원부 등 다수의 공공부문 및 기업에서 정책자문과 더불어 현재 제35대 대한경영학회 회장, 제11대 제품안전학회회장, 한국기업경영학회, 한국생산성학회 등 부회장직을 수행하고 있다.

GPTW 관련 채용시장의 주요 이슈와 2024년도 전망

- 일하는 문화의 변화
- 2024년 채용트렌드 변화
- 고용브랜드와 GPTW

Best Practice 사례 발표

- ▶ 설립일 : 2016년 8월 22일
- ▶ 대표이사 : 박성희 대표이사



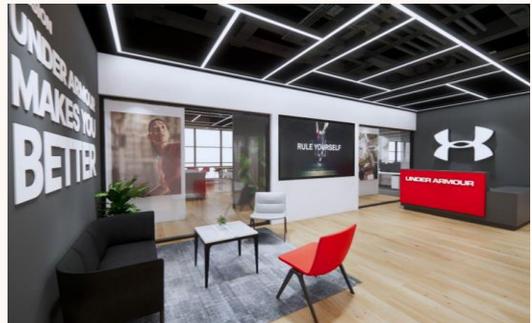
▶ 발표 주제

언더아머코리아의 터닝포인트를 만들어낸 성공 요소
 (The 5 pillars of making an amazing turn-around stories for UA Korea)

▶ 기업소개

‘언더아머’는 1996년 볼티모어, 메릴랜드에서 탄생한 글로벌 스포츠 브랜드로, 한국 시장에는 언더아머코리아로 2017년에 진출했습니다.
 끊임없는 성장을 위해 노력하며 소비자들에게 다양한 메시지와 브랜드 경험을 전하고 있습니다.

▶ 회사 전경



▶ 벤치마킹 Point!

- ‘APAC 멘토 프로그램’ - UA 리더십 및 핵심 기술 역량을 연마하기 위한 교차 기능
- ‘아머 데이’, EVP(직원 가치 제안)
- 언더아머의 "지속 가능한 행동"(Act sustainability)
- 언더아머의 **Celebrate The Wins Award**
- E - "평등의 상징"(Stand for Equality)
- A - "사랑하는 운동선수" (Love Athletes)
- T - "함께 싸워요"(Fight on Together)
- 언더아머의 다양한 미팅
 코리아 리더십미팅, 피플 리더미팅, 스킵레벨미팅, 여성리더미팅
- 분기별 여성 리더십 협의회 개최
 FLC - 여성리더의 육성

- APAC 크로스컨트리 프로젝트
- FATH ON TOGET"을 위한 이니셔티브
 APAC SPOT 보너스 프로그램

Engagement Index
 9점에서 3년 만에
 99점이 되기까지의
 일하기 좋은 여정!!

Best Practice 사례 발표

- ▶ 설립일 : 2007년
- ▶ 과학기술정보통신부 산하 공공기관



▶ 발표 주제

KIRD 型 GWP 구현을 위한 조직문화 혁신 추진 사례
수많은 공공기관과 민간기업에서 벤치마킹의 대상!

실무자가 직접
 20여 가지
 이상 일하기 좋은 제도를
 기획 추진하여
 성공한 생생한 실사례

▶ 기업소개

‘국가과학기술인력개발원’은 과학기술 인재개발 전문기관으로 도약을 위해 직원 경력개발 및 전문가 양성 제도, 인권친화적 상생경영 등 성장과 소통의 조직문화 구축을 위한 경영혁신을 단계적으로 추진하고 있습니다.

▶ 벤치마킹 Point!

- ‘심리 안전지대’ 프로그램
- ‘KIRD 이달의 약속’ 제도
- 소통과 교류의 장인 ‘타운홀 미팅’과 VCS(Value Creation Seminar)
- 소통활성화를 위한 “기브미”, “기관장과 함께하는 브라운백 미팅”
- 연차사용에 대해 사유를 묻거나 시스템에 기록하지 않는 “안물안궁”
- 환영과 더불어 유지, 육성하는 프로그램인 **Welcome KIRD** 제도
- 노사관계 발전을 이루어 내기 위한 4대 전략 7대 과제 구축
- 노사공동 협의체 ‘**아름희**(아름다운 직장 가꾸기 위원회)’
- 적재적소 인력배치 실현 : 인사규정(세칙) - 경력경로(CDP), 개인 희망직무(Self Career Plan), 기관 전략(People Session), 사전 잡 포스팅(Job Posting)
- 직급별로 업무성과, 계획에 대한 ‘서면평가’, 현안대응 및 기관발전기여부분의 ‘발표평가’, 기자회견 및 직원코칭 등 1:1 ‘**역할수행 평가**’ 신규 제도
- 인사평가-역량강화 환류체계 시스템

▶ 회사 전경



▶ 발표 내용

- 공공기관 조직문화 특징
- KIRD 조직문화 혁신 프로그램
- GWP 구축을 위한 핵심 사항

▶ ‘여성과학기술인 정책’

- ① 여성고용 및 보직비율 목표제
- ② 여성 채용면접관 운영
- ③ 여성과기인 담당관 제도
- ④ 여성직원 국제협력 강화
- ⑤ 일, 가정 양립환경 조성
- ⑥ 남녀 상호 이해와 존중과 공감대 확산
- ⑦ 장기적 관점의 여성인재 육성



- ▶ 설립일 : 1994년 9월 14일
- ▶ 대표이사 : 최지희 대표이사

▶ 발표 주제

Best Employee Experience Journey @ Cisco

세계 최고 디지털 혁신 기업의 구성원 관점의 일하기 좋은 사례

▶ 기업소개

‘시스코’는 1984년 미국 샌프란시스코에 설립된 IT 회사로 전 세계 인터넷 기술 발전을 선도하고 있습니다.

현재는 애플리케이션의 재구성, 기업 보안, 인프라 혁신 및 직원의 자유로운 협업을 통한 기업의 디지털 혁신을 지원하고 있습니다.

▶ 벤치마킹 Point!

- 소셜 임팩트 그랜트와 시그니처 프로그램
- 의식 있는 문화(Conscious Culture)
- Cisco Check-Ins, **Safe to Talk** 프로그램
- Rise Against Hunger 지원 제도
- 공학 지속 가능성 사무실(ESO)
- 하이퍼 협업 환경 - **하이브리드 워크포스**
- Webex의 새로운 People Insights 기능 - 스마트 워크
- **‘Webex People Focus’**
- People Movement Initiative
- **‘Winter Wellbeing Week’**
마음 챙김, 건강한 식습관, 자기 반성, 동기 부여 및 디지털 디톡스

▶ 회사 전경



▶ 발표 내용

- 시스코의 의식 문화 (Conscious Culture)
- 하이브리드 근무 (Hybrid Work)
- 웰빙 프로그램 (Wellbeing Programs)
- 팀 성장과 커리어 개발 (Cisco Illuminate)

➤ 벤치마킹 Point!

- Cisco의 비즈니스와 인권(Business and Human Rights, BHR) 프로그램
- **'Talent Bridge'** 프로그램
- 시스코의 급여 평가 이니셔티브
- Cisco는 성별 및 인종 차별을 개선을 위한 Parity.org - Emergers for Pay Equity 컨소시엄
- **'NGL'**(Next Generation Leaders) 시스코의 기술 개발 프로그램
- **'New Leader Journey'** 신규 승진 및 신규 시스코 리더를 위한 6개월 프로그램
- **'CDAN'**(Connected Disabilities Awareness Network) – 장애인 직원 지원 프로젝트
- Women of Cisco ERO가 주최하는 Women of Impact
- Connected Asian Affinity Network(CAAN)
- #WeAreCisco #LoveWhereYou Work 직원 사진 콘테스트
- Cisco Crisis Response
- **'Cisco Networking Academy'**

- 시스코의 **Community Impact Portal**
- Cisco Check-Ins – 상호 소통
- Team Space - 개인 및 팀 협업을 위한 플랫폼
- Engagement Pulse
- Movement Leadership
- Bright Funds **기프트 크레딧**
- 'Cisco의 마인드풀니스 기반 프로그램 Mind Set: 뇌과학에 기반한 학습 과정
- Cisco Leader Fundamentals Executive Coaching
- Cisco Employee Connection(CEC)
- 시스코의 Innovation Everywhere Challenge(IEC)
- "CX Best of We Recognition Program"
- Cisco Innovator Intrapreneur Spotlight

**오로지 구성원
관점에서의
다양하고 직접적인
수많은
일하기 좋은 제도들!!**

Best Practice 사례 발표



▶ 발표 주제

사람들을 연결하는 DHL의 일하기 좋은 조직문화
(DHL's workable organizational culture that connects people)

▶ 기업소개

1977년 국내 최초로 국제특송 서비스를 시작한 DHL 코리아는 전 세계 220개 국가와 영토를 잇는 세계적인 물류 네트워크와 전 직원의 국제특송 전문가(Certified International Specialist) 인증 이수를 통해 고객에게 최상의 서비스를 제공하고 있습니다.

▶ 회사 전경



▶ 벤치마킹 Point!

- DHL의 **FOCUS 전략**
- Great to Better 목표
- 동기부여된 직원의 중요성
- Recognition - **단계별 포상 프로그램**
- **As One Appreciation Week**
- Certified International Specialist 프로그램
- **CIM 슈퍼바이저 탁월성 아카데미**
- 직원관계강화 관리자 교육
- 제안제도(**Your Idea**)
- 내외부 조직진단 서베이 활용법
- 동료애와 자부심을 강화하는 다양한 Employee Engagement 활동



▶ 발표 내용

- 사람 중심의 비즈니스 전략과 인사제도
- 전사, 본부별 감사문화 활동
- 공로에 대한 인정
- 특별한 인재개발 프로그램
- 조직진단의 후속조치 방법
- 제안제도를 통한 지속적인 개선



▶ 발표 주제

일하기 좋은 기업 구현과 인재 채용 전략 - 일하기 좋은 언론 보도를 통한 인재유입

▶ 기업소개

‘대웅제약’은 글로벌 경쟁력과 연구개발 역량을 강화하고 있으며 글로벌 경쟁력을 가진 의약품들을 연구 개발하고 생산하는 대한민국 대표 제약기업으로 자리매김하였으며 인류의 건강과 삶의 질 향상을 위한 노력을 멈추지 않고 있습니다.

▶ 벤치마킹 Point!

- ▶ 일하기 좋은 기업 인증 언론 릴리즈를 통한 인재 채용 전략
- ▶ ‘자유로운 휴가사용 캠페인’ 휴가 사용 시 휴가 사유는 묻지 않는 것을 원칙으로 하며 자유로운 휴가 사용 캠페인
- ▶ 장기리프레시 재충전 기회 제공 - 5년간 근속한 직원에게 1개월 유급휴가를 부여하여, 장기휴식을 통해 업무효율 향상과 자기계발의 기회
- ▶ 대웅가족리프레시 휴양시설 이용 - 직원들이 소중한 사람과 함께 힐링할 수 있는 시간을 누릴 수 있도록 년 2회, 1박 2일 힐링프로그램
- ▶ 직원들의 건강관리 프로그램 지원
- ▶ 여성친화 및 일과 가정 양립 지원 문화

▶ 회사 전경

