

GPTW 개선과제 선정 및 개선활동 추진 실무 교육

■ 교육 일시: 2025년 5월 8일(목) / 13:20 ~ 17:50 (4시간 30분)

■ 교육 장소: GPTW 코리아 본사 3층(여의도)

■ 교육 프로그램

구분	주요 교육 내용	특이사항
13:20	교육 접수 및 교육 안내	
13:20 ~ 16:00	<p>GPTW 개선과제 선정 및 개선활동 추진방법</p> <p>Chapter 1. GPTW 경영의 이해 [GWP 경영 바로 알기]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 명확한 GPTW 경영(GPTW의 오해와 곡해) - 워라벨, 복리후생, 가족친화가 gwp인가? - 글로벌 GPTW 경영 트렌드 - 한국 최고의 직장사례(대한민국 일하기 좋은 100대 선정 기업 중심으로) - 외국사의 GPTW 추진사례(미국 포천 100대 선정 기업 중심으로) <p>Chapter 2. 조직문화 진단 - 구성원 경험진단 방법 [모든 것은 숫자로 관리하라! 숫자로 나타낼 수 없는 것은 믿지 않는다]</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voice of Employee의 중요성 - VOE 수집 채널 및 VOE 수집 방법 - 구성원 경험(Employee Experience) 진단 결과 - 분석방법(우선순위 & 중요도) - 구성원 경험 진단 결과, 경영에 반영 및 활용 방법 - Emprising 시스템 데모 시현: 구성원 경험진단 결과 활용 / 분석 / 벤치마킹 방법 	<ul style="list-style-type: none"> • 강의 • 성공 사례 연구 • 영상 시청 • 세미 워크샵
16:00 ~ 16:30	<p>*** 특별 - 2025년 제 24 회 대한민국 일하기 좋은 100대 기업 선정 설명회 [우리 회사도 글로벌 스탠다드 일하기 좋은 기업에 선정될 수 있을까?]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 대한민국 일하기 좋은 기업 인증 획득 기준 - 특별선정 부문: 여성워킹맘 / 밀레니얼 / 시니어 / 부모 / ESG 인권경영 인증 등 선정 자격 기준 - 특별 개인선정 부문: 한국에서 가장 존경받는 CEO / 임원 / 팀장 / 대한민국 자랑스런 워킹맘 등 선정 기준 	
16:30 ~ 17:50	<p>Chapter 3. GPTW 현상 & 문제점 분석</p> <ul style="list-style-type: none"> - 자사의 일하기 좋은 일터의 전반적 수준 점검 - GPTW 조직문화 진단결과(Employee Experience)를 통한 현상 및 문제점 도출 방법 - 5대 범주의 강, 약점 분석 방법 - 15대 핵심요소의 강, 약점 분석 방법(최하위 3대 핵심요소 도출) - Trust Index - 신뢰지수 60개 평가항목의 강, 약점 분석 방법 <p>Chapter 4. GPTW 개선과제 선정 및 개선활동 방법</p> <ul style="list-style-type: none"> - GPTW 개선 TF 팀 결성 및 선발 방법 - GPTW 개선 과제 선정 방법 (우선순위 / 중요도 / 실행 가능성) - GPTW 개선 활동방법 <p>Chapter 5. 개선성과 측정 및 개선성과 공유방법</p> <ul style="list-style-type: none"> - GPTW 개선활동 성과 측정 방법 - GPTW 개선활동 성공사례 전사 공유방안(GPTW 개선성과 컨퍼런스 / 평가 보상) - GPTW 차기 개선 계획수립 	

FORTUNE US 100 Best, 대한민국 일하기 좋은 기업과 같이 귀사도 일하기 좋은 기업이 될 수 있습니다!!

■ 교육 비용

구분	참가 비용	특별할인 및 내용
회원사 및 수상사	130,000원	
일반사	180,000원/1인당	130,000원 (2명 이상 신청시)

■ 교육 문의

GPTW 공개교육 추진 사무국

담당자	TEL	E-mail
손호진 선임 연구원	02-780-5400(내선 0005)	ghwls2142@greatplacetowork.co.kr
지현 연구원	02-780-5400(내선 0009)	0517wlgus@greatplacetowork.co.kr